

Анализ результатов мониторинга кадровых потребностей в общеобразовательных учреждениях городского округа Архангельской области «Мирный» на 2021-2022 учебный год

С целью проведения мониторинга показателей Подпрограммы «Система обеспечения профессионального развития педагогических работников» муниципальной программы «по совершенствованию механизмов управления качеством образования в городском округе Архангельской области «Мирный» на 2021 – 2024 годы», Муниципальным учреждением «Управление образования и социальной сферы администрации Мирного» в феврале 2022 года был проведен мониторинг наличия вакансий в общеобразовательных учреждениях города Мирного.

Объект мониторинга: кадровое обеспечение общеобразовательных учреждений муниципалитета.

Цель мониторинга: оценить кадровое обеспечение образовательных учреждений, выявить кадровые потребности.

По предварительным данным в общеобразовательных учреждениях города Мирного на 2022-2023 учебный год прогнозируются наличие вакансий педагогических работников: 13 вакансий учителей и специалистов – в 5 общеобразовательных учреждениях. Вакансии имеются в 5 из 5 общеобразовательных учреждений города.

ОУ	Вакансии учителей и специалистов									
	Начальные классы	рус. яз и литература	информатики и ИКТ	математики	физ. культура	музыка и пение	учитель-дефектолог	тьютор	другие (воспитатели)	Итого
МБОУ СОШ № 1									2	2
МКОУ СОШ № 2	2	1		1	1					5
МКОУ СОШ № 3							1	1		2
МКОУ СОШ № 4		1								1
МКОУ СОШ № 12			1		1	1				3

Таким образом, наиболее востребованными в образовательных организациях являются учителя начальных классов, физкультуры, русского языка и литературы.

Адресные рекомендации по итогам мониторинга кадровых потребностей руководителям образовательных учреждений городского округа Архангельской области «Мирный».

Перечень мер (мероприятий) по привлечению педагогических кадров:

1. Ежегодный анализ педагогического состава для выявления кадрового дефицита, прогноза общей потребностей в кадрах, оценки движения кадров.
2. Составление индивидуального плана для педагогов на получение дополнительного профессионального образования по необходимым для школы направлениям.
3. Привлечение специалистов из других территорий, в том числе при помощи программы «Земский учитель».
4. Организация работы по привлечению выпускников школы к участию в целевом обучении на педагогические специальности.
5. Разработка плана профориентационных мероприятий, направленный на работу с обучающимися, ориентированных на получение педагогической профессии.
7. Использование возможностей СМИ и специализированных платформ для привлечения педагогических кадров в ОУ.
8. Использование сетевого взаимодействия образовательных учреждений области.

11.03.2022

Специалист 1 категории



М.Ю. Николаевская